Ahjolan kansalaisopisto, Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026-2028

	Tavoite	Toiminta	Resurssit	Tuotokset/tulokset	Vaikutukset	Mittarit
Opiskelija	Opiskelijat kokevat tulevansa kohdelluksi tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti kursseillamme ja palveluissamme.	Anonyymiä palautekanavaa tuodaan paremmin opiskelijoiden tietoon. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusteemaa nostetaan esiin tuntiopettajien ja pt-henkilöstön koulutuksissa ja tapaamisissa. Viestintää suunnataan laajemmin moninaisille ihmisryhmille ja kuvasto on monipuolista.	Tassu-tiimi ja häirintäyhdyshenkilö, isotiimi, tuntiopettajat	Opiskelijat ovat tietoisia anonyymistä palautekanavasta ja siitä on viestitty monikanavaisesti. Tarkistetaan, onko "Syrjinnästä vapaa alue" -kylttejä esillä tarpeeksi ja tilataan niitä lisää tarpeen mukaan.	Opiskelijoiden kokemukset tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta kohtelusta toiminnassamme vahvistuu entisestään.	Opiskelijakyselyt kolmen vuoden välein. Tämän lisäksi asiakasraadille voidaan tarvittaessa lähettää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusteemoihin liittyviä kyselyitä.
Henkilöstö /Pt +sivutoimiset	Henkilöstö tiedostaa ja tunnistaa epäasiallisen käytöksen ja puuttuu siihen matalalla kynnyksellä arjessa. Henkilöstö nostaa esiin havaitsemiaan/kokemiaan epäkohtia matalalla kynnyksellä.	Tasa-arvo- ja yv-asioita käsitellään Isossa tiimissä säännöllisesti, vähintään kaksi kertaa vuodessa. Lisätään perehdytysmateriaaleihin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusteemaa. Koulutetaan henkilöstöä tasa-arvo- ja yv-teemoista. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusteemoja käsitellään kehityskeskustelussa.	Häirintäyhdyshenkilö, Tassu-tiimi, Isotiimi, Ahjolan koko henkilöstö	Tiimiasiat + yhteinen perehdytysmateriaali	Tasa-arvo ja yv-asiat vahvistuvat työkulttuurissamme.	Työpulssikysely vuoden välein. Työsuojelutoimikunnassa tehtävä tasa-arvokartoitus.
Henkilöstö/ opettajat	Opettajat ovat tietoisia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta ja huomioivat tavoitteet opetustyössään. Opettajat tietävät opiston toimintakäytännöistä ja keneen olla yhteydessä, jos kokevat työssään epätasa-arvoa, syrjintää tai häirintää. Opettajakunta on moninaista.	Koulutusta ja teemapäiviä. Ajantasalla olevat ja päivittyvät toimintaohjeet. Ilmoituskanava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden esiinnostamiseksi anonyymisti. Opettajille tarjotaan teemaan liittyvää koulutusta 1-2 kertaa vuodessa. Kannustetaan monenlaisista taustoista tulevia hakemaan töihin Ahjolaan ja kiinnitetään rekrytoinnissa huomiota moninaisuuteen.	Häirintäyhdyshenkilö, Tassu-tiimi, Isotiimi, tuntiopettajat ja koulutustukijärjestelmä	Opettajat osaavat käyttää turvallisemman tilan periaatteita opetustyössä ja tietävät, miten toimia haastavissa tilanteissa. Opettajat ovat tietoisia anonyymistä palautekanavasta ja nostavat esiin epäkohtia matalalla kynnyksellä.	Opettajien kokemukset kuulluksi tulemisesta ja epäkohtien ratkaisemisesta vahvistuvat.	Työpulssin kysymyksiin tätä teemaa vuosittain. Laajempi teemaa käsittelevä kysely suunnitelman päivittämisen yhteydessä.
Prosessit	Vahvistetaan ja lisätään tietoisuutta tasa-arvo- ja yv-asioista ja niiden käsittely nivoutuu osaksi opiston vuosikelloa.	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustiimi kokoontuu säännöllisesti, valmistelee yhteisiä tiimejä ja koulutuksia ja seuraa suunnitelman toteutumista.	Häirintäyhdyshenkilö, Tassu-tiimi, Isotiimi, tuntiopettajat.	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasiat ovat enemmän näkyvillä arjessa.	Kaikki Ahjolan kansalaisopistossa työskentelevät ovat tietoisia perusperiaatteista ja toiminta-tavoista.	Työpulssikyselyssä teemaan liittyvät kysymykset. Häirintäyhdyshenkilölle tulevien yhteydenottojen lukumäärää seurataan.