

## Ahjolan kansalaisopisto, Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2023-2025

	Tavoite	Toiminta	Resurssit	Tuotokset/tulokset	Vaikutukset	Mittarit
Opiskelija	Opiskelijat kokevat tulevansa kohdelluksi tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti kurssillamme ja palveluissamme.	Anonyymi palautekanava tasa-arvo- ja yv teemaan. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus teemaa nostetaan esiin tuntiopettajien ja pt-henkilöstön koulutuksissa ja tapaamisissa.	Tassu-tiimi ja yhdyshenkilö, isotiimi, tuntiopettajat	Opiskelijat ovat tietoisia palautekanavasta ja siitä on viestitty monikanavaisesti. Tilataan lisää "Syrjinnästä vapaa alue" - kylttejä omiin opetustiloihin.	Opiskelijoiden kokemukset tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta kohtelusta toiminnassamme vahvistuu.	Opiskelijakyselyt kolmen vuoden välein x % vastauksista...
Henkilöstö /Pt +sivutoimiset	Henkilöstö tiedostaa ja tunnistaa epäasiallisen käytöksen ja puuttuu siihen matalalla kynnyksellä arjessa. Henkilöstö nostaa esiin havaitsemiaan/kokemiaan epäkohtia matalalla kynnyksellä	Tasa-arvo- ja yv-asioita käsitellään Isossa tiimissä säännöllisesti, vähintään kaksi kertaa vuodessa. Lisätään perehdytysmaeriaaleihin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusteemaa.	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus yhdyshenkilö, Tassu-tiimi, Isotiimi, Ahjolan koko henkilöstö	Tiimiasiat + yhteinen perehdytysmateriaali	Tasa-arvo ja yv-asiat vahvistuvat työkuultuurissamme.	Työpulssin kysymyksiin nostetaan tätä teemaa.
Henkilöstö/ opettajat	Opettajat ovat tietoisia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta ja huomioivat tavoitteet opetustyössään. Opettajat tietävät opiston toimintakäytännöistä ja keneen olla yhteydessä, jos kokevat työssään epätasa-arvoa, syrjintää tai häirintää.	Koulutusta ja teemapäiviä. Ajantasalla olevat ja päivittyvät toimintaohjeet. Ilmoituskanava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden esiinnostamiseksi anonyymisti.	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus yhdyshenkilö, Tassu-tiimi, Isotiimi, tuntiopettajat ja koulutustukijärjestelmä	Opettajille tarjotaan teemaan liittyvää koulutusta 1-2 kertaa vuodessa. Hyödynnetään ulkopuolisia kouluttajia /osaamista henkilöstökoulutuksissa.	Opettajien kokemukset kuulluksi tulemisesta ja epäkohtien ratkaisemisesta vahvistuvat.	Työpulssin kysymyksiin tätä teemaa vuosittain. Laajempi teemaa käsittelevä kysely suunnitelman päivittämisen yhteydessä.
Prosessit	Vahvistetaan/ lisätään tietoisuutta tasa-arvo ja yv-asioista ja niiden käsittely nivoutuu osaksi opiston vuosikelloa.	Valitaan opistolle oma tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusvastaava, jolle henkilöstö voi luottamuksella/anonyymisti kertoa mahdollisista havaitsemistaan tai kokemistaan epäkohdista. Perustetaan vakituinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustiimi valmistelemaan tiimejä, koulutuksia, yms...	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus yhdyshenkilö, Tassu-tiimi, Isotiimi, tuntiopettajat.	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus asiat ovat enemmän näkyvillä arjessa.	Kaikki Ahjolassa työskentelevät ovat tietoisia peruseriaatteista ja toiminta-tavoista.	Työpulssikyselyssä teemaan liittyvät kysymykset. Kolmen vuoden välein laajempi kysely henkilöstölle. Yhdyshenkilölle tulevien yhteydenottojen lkm seurantaan.